



Aftreedrooster

Waarom is een aftreedrooster belangrijk?

Continuïteit is belangrijk. Daarom moet je als organisatie vermijden dat op een bepaald moment de helft of meer van de leden van het bestuur of de raad van toezicht gelijktijdig aftreedt. Aan de andere kant moet je ervoor waken dat bestuursleden totaal vergroeid raken met de instelling.

Uit governance-perspectief is het belangrijk dat de instelling op een objectieve manier bestuurd wordt. Daarom kan allereerst de benoemingsperiode besproken worden en vervolgens een rooster van aftreden gemaakt worden. Het verdient aanbeveling te voorkomen dat belangrijke functionarissen (zoals voorzitter, penningmeester en secretaris) gelijktijdig of kort na elkaar aftreden.

Overwegingen bij het bepalen van de zittingsduur

De Governance Code Cultuur raadt aan dat de instelling een benoemingsperiode van drie of vier jaar, met respectievelijk twee- of eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming, hanteert. De maximale zittingsperiode is dus negen (3 x 3) of acht (2 x 4) jaar. Bij een positiewisseling van gewoon lid naar voorzitter geldt een maximale termijn van twaalf jaar.

Langere zittingstermijnen	Kortere zittingstermijnen
Continuïteit (collectief geheugen) gewaarborgd	Minder continuïteit
Bestuurders en toezichhouders goed ingewerkt	Vers bloed en nieuwe ideeën
Team spirit niet te vaak doorbreken	Meer kans op innovatie
Te lang zittende bestuursleden stappen niet altijd gemakkelijk op	Slecht functionerende bestuurders/toezichhouders vervangen

Wat is belangrijk bij het maken van een aftreedrooster?

- het aantal leden (van bestuur of raad van toezicht) dat jaarlijks aftreedt
- de statutaire zittingstermijn
- de spreiding van aftreden over de periode

Als basis kan de volgende tabel gebruikt worden, waarin u in één oogopslag kunt zien hoeveel bestuursleden **maximaal** bij een zittingsperiode van 3 of 4 jaren per jaar zouden kunnen aftreden zonder de competentie van het orgaan in gevaar te brengen.

Aantal bestuursleden	Zittingsperiode 3 jaar	Zittingsperiode 4 jaar
3 bestuursleden	Max. 1 per jaar	Max. 1 per 16 maanden
4 bestuursleden	Max. 1 per 9 maanden	Max. 1 per jaar
5 bestuursleden	Max. 2 per 1,5 jaar	Max. 2 per 2 jaar
6 bestuursleden	Max. 1 per 6 maanden	Max. 1 per 8 maanden