



Waaruit bestaat het bezoldigingsbeleid voor de directeur(-bestuurder)?

Bezoldiging is de beloning voor het verrichten van werkzaamheden. Het is een koepelbenaming en kan bestaan uit meerdere onderdelen. Je spreekt dan over de bezoldigingsstructuur.

Het bestuur of de raad van toezicht is verantwoordelijk voor het opstellen van het bezoldigingsbeleid voor de directeur(-bestuurder) alsmede voor de uitvoering daarvan.

De bezoldiging moet altijd passen bij de organisatie waar iemand in dienst treedt en zich verhouden tot de honorering van de medewerkers. Rekening moet worden gehouden met wettelijke voorschriften zoals de WNT* en/of subsidievoorwaarden.

Onderdelen zijn:

- Bepalingen over de verhouding tussen vaste en variabele beloningscomponenten;
- De bezoldiging van de directeur(-bestuurder) is gebaseerd op een vast salaris. Eventuele variabele bezoldigingscomponenten worden vooraf vastgelegd. De (voorwaardelijke) toekenning en de uitkering van variabele bezoldigingselementen zijn afhankelijk van het realiseren van tevoren vastgestelde doelstellingen alsook de wijze waarop de doelstellingen zijn behaald;
- Het beleid ten aanzien van de duur van contracten van leden van de directie en de geldende opzegtermijnen;
- Afvloeiingsregelingen; in de afvloeiingsregeling worden alle aspecten van het vertrek 'geregeld'. Zaken als opzegtermijn, hoogte van ontslagvergoeding en andere afspraken worden vastgelegd. Belangrijkste onderdeel van een afvloeiingsregeling is de ontslagvergoeding die in overeenstemming moet zijn met de omvang en de aard van de organisatie en max. 75.000,- mag bedragen (zie WNT);
- Overige arbeidsvoorwaarden;
- De regeling en financiering van de pensioenafspraken.

Voor directeuren(-bestuurders) in de cultuursector is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) van toepassing. Deze Wet normering topinkomens, is in 2013 in werking getreden.

Het doel van de WNT is het tegengaan van bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen bij instellingen in de (semi) publieke sector. In de WNT worden inkomens en ontslagvergoedingen van topfunctionarissen bij instellingen met een publieke taak, genormeerd en openbaar gemaakt. Jaarlijks worden de bezoldigingsnormen in een ministeriële regeling vastgesteld.

Voor meer informatie: www.topinkomens.nl.