



Hoe evalueren raad van toezicht en bestuur hun eigen rol?

Tijdens de evaluatie komen ook onderwerpen aan bod die tijdens een reguliere vergadering vaak niet aan de orde kunnen komen. Respectvolle omgang met elkaar, vertrouwelijkheid en een constructieve basishouding van alle betrokkenen zijn goede vertrekpunten.

De evaluatie van de raad van toezicht of het bestuur gaat in ieder geval over deze vijf aspecten:

- Het samenspel tussen toezicht, bestuur en uitvoering
- De teameffectiviteit van het toezicht
- Het functioneren van de individuele leden
- Het functioneren van de voorzitter van de raad van toezicht of het bestuur
- Het proces (waaronder de effectiviteit van vergaderingen)

Enkele voorbeeldvragen:

- Is het de samenstelling van onze raad/bestuur divers genoeg om tegenspraak op gang te brengen?
- Ga ik actief op zoek naar feedback?
- Zijn wij ons bewust van langdurig gewoontegedrag?
- Kijk ik breder dan mijn rol?
- Wat doe ik met signalen van afwijkend gedrag bij collega's of bestuurders?
- Durf ik ongelijk te hebben?
- Weten wij wat de effecten zijn van onze beslissingen?

Ter voorbereiding op een evaluatiebijeenkomst kunt u gebruik maken van de Zelfevaluatie-scan voor de cultuursector. Deze digitale tool is speciaal ontwikkeld voor besturen en raden van toezicht in de cultuursector. Lees meer via www.cultuur-ondernemen.nl/zelfevaluatie-scan.